

## Position Descriptions

### Wildfire Management

#### Roles and Responsibilities

- Provide the wildfire perspective to the Board of Directors including advising on the best approach to support wildfire management planning and mitigation. This could include FireSmart strategies, response systems, and environment monitoring and cultural monitoring system.
- Develop a strategic pathway to ensure that programs are in place for Indigenous communities to prevent, mitigate, detect, and respond to wildfires.
- Develop strategic pathways to raise awareness of wildland fire risk and promote and implement wildland fire risk-reduction strategies.

#### Qualifications

- At least 5-10 years of experience in wildfire management
- Experience in working with Indigenous communities in risk mitigation
- Traditional Indigenous Knowledge as it relates to Wildfire Management
- Demonstrated High Level - Communications Skills (often sensitive information)
  - (Important to measure this)



## Description du poste

### Gestion des feux de forêt

#### Rôles et responsabilités

- Présenter la perspective des feux de forêt au conseil d'administration, notamment offrir les meilleurs conseils en ce qui a trait au soutien à la gestion de la planification et l'atténuation des feux de forêt. Il peut s'agir de stratégies Intelli-feu, de systèmes d'intervention et de surveillance de l'environnement et des questions culturelles.
- Élaborer une approche stratégique pour s'assurer que des programmes sont en place dans les communautés autochtones pour prévenir, atténuer, détecter et réagir aux feux de forêt.
- Élaborer des approches stratégiques pour sensibiliser le public aux risques de feux de forêt et promouvoir et mettre en œuvre des stratégies de réduction des risques de feux de forêt.

#### Qualifications

- Un minimum de 5 à 10 ans d'expérience dans la gestion des feux de forêt
- Expérience de travail avec les communautés autochtones en matière d'atténuation des risques
- Posséder des connaissances autochtones traditionnelles en ce qui concerne la gestion des feux de forêt
- Compétences en communication élevées et démontrées (informations souvent sensibles)
  - (Il est important de mesurer ce point)

## Application Process

Applicants will be asked to submit a cover letter and CV demonstrating their ability to perform the requirements outlined in the Board position of interest. Letters and CVs should clearly identify which position the applicant is applying for and demonstrate their qualifications to perform that position.

Applications can be submitted by email to [info@indigenousfiresafety.ca](mailto:info@indigenousfiresafety.ca) with the following in the subject line: *NIFSC Board of Directors – Application for Board Position.*

## Processus de demande

Les candidats doivent soumettre une lettre de présentation et un CV démontrant leur capacité à exécuter les exigences décrites dans la demande du conseil. Ils doivent indiquer clairement le poste recherché dans leur lettre de présentation et leur CV et démontrer clairement leurs qualifications pour remplir le poste.

Les demandes peuvent être soumises par courrier électronique à [info@indigenousfiresafety.ca](mailto:info@indigenousfiresafety.ca) en précisant dans la ligne d'objet: *Conseil d'administration du CNASI - Demande de poste au Conseil d'administration.*