



National Indigenous
Fire Safety Council Project
Projet du conseil national
autochtone de la sécurité-incendie

indigenoufiresafety.ca 
info@indigenoufiresafety.ca 
1.888.444.6811 

National Indigenous Fire Safety Council

Inaugural Board of Directors

Selection Criteria

Introduction

The purpose of the National Indigenous Fire Safety Council (NIFSC) Project is to develop an Indigenous organization that will provide national fire and life safety training and support services to Indigenous communities across Canada. These services include community risk assessments, governance support, fire pre-plan examination, equipment maintenance support, fire inspections, and fire investigations while also working in collaboration with regional technical service groups and Indigenous leadership to support communities in becoming healthier and safer.

The Aboriginal Firefighters Association of Canada (AFAC) created the NIFSC Project to support Indigenous communities in building capacity to determine their own fire and safety needs. The AFAC has developed a strategic plan for the transition from the AFAC to the NIFSC, effective April 1, 2022, which includes the establishment of the inaugural NIFSC Board of Directors.

In accordance with the previously established *Proposed Governance Structure* (attached) there are 17 board positions available with nine (9) members who have already been appointed in their regions. Further, the three (3) National Indigenous Organizations (NIOs) are asked to appoint their representatives. The remaining two positions are ex-official, representing an Elder and the Executive Director.

There are three (3) remaining representatives who will be required to apply based on subject matter expertise. These include (1) Emergency Management/Disaster Resiliency, (2) Emergency Medical Services, and (3) a Wildfire representative. This document is intended to be treated as a 'Position Description', similar to a 'Job Description' and is to be used with the attached criteria matrix.





Conseil national autochtone de la sécurité-incendie

Premier conseil d'administration

Critères de sélection

Introduction

L'objectif du Projet du Conseil national autochtone de la sécurité-incendie (CNASI) est de mettre sur pied une organisation autochtone qui offrira des services de formation et de soutien en matière de sécurité incendie et de sécurité des personnes au niveau national à toutes les communautés autochtones du Canada. Ces services, qui incluent les évaluations des risques communautaires, le soutien à la gouvernance, la planification des mesures de protection-incendie, le soutien à l'entretien des équipements, les inspections et enquêtes d'incendie, seront offerts en collaboration avec les groupes des services techniques régionaux et les dirigeants autochtones dans le but de bâtir des communautés plus saines et plus sécuritaires.

L'Association des pompiers autochtones du Canada (APAC) a créé le projet CNASI pour aider les communautés autochtones à développer leur capacité à établir leurs propres besoins en matière de sécurité incendie. L'APAC a élaboré un plan stratégique pour la transition de l'APAC au CNASI, le 1^{er} avril 2022, qui comprend la création du premier conseil d'administration du CNASI.

Conformément au *Modèle de gouvernance* précédemment établie (ci-joint), il y a 17 postes à pourvoir au conseil qui comprend neuf (9) membres déjà nommés par les régions. De plus, on a demandé aux trois (3) organisations nationales autochtones (ONA) de nommer leurs représentants. Les deux autres postes sont des membres d'office représentant les aînés et le Directeur général.

Trois (3) autres représentants devront postuler basé sur leur expertise en la matière, comprenant (1) la gestion en cas d'urgence/la résilience aux catastrophes (2) les services médicaux d'urgence et (3) les feux de forêt. Ce document se veut une « description de tâches », semblable à une « description de postes » et doit être utilisé avec le tableau des critères suivants.

